

# Passaggio n. 1 scelta tra azienda o società controllata o subordinata

- 1 Informazioni Preliminari 2 Compila La Tua Segnalazione 3 Passo Conclusivo

La tua segnalazione si riferisce all'azienda o a una società controllata o subordinata alla stessa? \*

Successivo ➔

## Passaggio 2

Azienda

Che rapporto hai con l'azienda? \*

Hai già segnalato internamente all'azienda? \*

Hai già segnalato effettuato una segnalazione esterna all'azienda? \*

Hai subito discriminazioni o ritorsioni in seguito a segnalazioni interne o esterne già effettuate? \*

## Passaggio 3

La tua identità non può essere rivelata. Nel caso sia necessario utilizzare la tua segnalazione, e quindi il tuo nome, per un procedimento disciplinare, dovrà essere richiesto il tuo consenso. Ti verranno inviate risposte alla segnalazione e richieste di chiarimenti esclusivamente su questa piattaforma, a meno che indichi diversi metodi di contatto.

Vuoi fornire i tuoi dati identificativi?

Sì  No

Nome \*

Cognome \*

Metodo di contatto alternativo \*

Che tipo di illecito vuoi segnalare? \*

Puoi anche indicare più di un illecito ma è suggerita la maggior precisione possibile per agevolare l'inquadramento dei fatti.

- Violazione di normative comunitarie
- Violazione dei modelli di organizzazione e controllo ex D.Lgs. 231/2001
- Truffe ai danni dello stato o altri enti pubblici
- Delitti informatici o trattamento illecito dei dati personali
- Criminalità organizzata
- Reati corruttivi
- Reati societari
- Violazione di norme sulla sicurezza del lavoro
- Riciclaggio di denaro
- Reati ambientali
- Reati tributari

Descrizione dei fatti

Descrivi quello che è successo in modo sintetico (min 50, max 300 caratteri) \*

Descrivi quello che è successo in modo esteso (max 2000 caratteri) \*

Quando è avvenuto l'illecito? L'illecito è ancora in corso?

L'indicazione di date precise è molto utile a ricostruire possibili condotte illecite

Chi, internamente all'azienda, ha tratto beneficio dall'illecito? \*

Chi ha tratto beneficio dall'illecito esternamente all'azienda (altre aziende e/o persone)?

Conosci la dimensione economica dell'illecito?

Che tipo di accesso o conoscenza hai rispetto alle informazioni che segnali? \*

Con chi ne hai parlato, oltre a noi? Che consigli ti hanno dato?

Colleghi

Sindacato

Il mio superiore

Altri soggetti interni (es. Risorse Umane)

Informazioni per verificare la segnalazione

Puoi fornire informazioni utili per verificare il contenuto della tua segnalazione? \*

Per informazioni utili si intende l'indicazione precisa di riferimenti o situazioni verificabili dal soggetto responsabile per le segnalazioni di whistleblowing.

Allega documenti a supporto della segnalazione

Sei invitato ad allegare qualsiasi documentazione o evidenza che possa essere utile a sostenere le tue dichiarazioni.

Seleziona un file o trascinalo qui

Credi o temi che potresti subire conseguenze in seguito alla tua segnalazione? \*

La legge prevede tutela contro sanzioni, demansionamenti, licenziamenti, trasferimenti o altre misure organizzative aventi effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro in seguito a una segnalazione effettuata nei confronti dei soggetti previsti dalla legge stessa.

Come sei venuto a conoscenza della piattaforma informatica interna per le segnalazioni (whistleblowing)?

## Passaggio 4

Diritti del segnalante e tutela della riservatezza \*

L'identità del segnalante non può essere rivelata. Nell'ambito del procedimento penale, l'identità del segnalante è coperta dal segreto nei modi e nei limiti previsti dall'articolo 329 del codice di procedura penale. Nell'ambito del procedimento dinanzi alla Corte dei conti, l'identità del segnalante non può essere rivelata fino alla chiusura della fase istruttoria. Nell'ambito del procedimento disciplinare l'identità del segnalante non può essere rivelata, ove la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche se conseguenti alla stessa. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità del segnalante sia indispensabile per la difesa dell'inculpato, la segnalazione sarà utilizzabile ai fini del procedimento disciplinare solo in presenza di consenso del segnalante alla rivelazione della sua identità.

La segnalazione è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 e seguenti della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni.

L'unica occasione nella quale il soggetto ricevente è tenuto a rivelare eventualmente l'identità del segnalante si ha qualora vi sia una specifica richiesta da parte dell'Autorità Giudiziaria.

Barrare la casella per presa visione

Informativa sul trattamento dei dati personali \*

Per conoscere le modalità di gestione delle segnalazioni, della trasmissione delle informazioni, del trattamento e della conservazione dei dati personali ti invitiamo a visionare l'apposita procedura sul sito dell'azienda, nonché la specifica informativa privacy.

Accetto per presa visione